

博士招聘计划及具体要求

（一）校本部

学校根据各专业需求紧缺度研究进行类别确定。特别紧缺专业为一类，较紧缺专业为二类，一般需求专业为三类。具体如下：

系部	教研室	岗位名称	拟进数量	专业	其他要求	类别
基础医学部	人体解剖学教研室	教师	1	人体解剖与组织胚胎学、病理学与病理生理学		一类
	病理生理学教研室	教师	1	病理学与病理生理学、神经生物学、生物化学与分子生物学	此岗位适宜男性	二类
	生理学教研室	教师	1	生理学（心血管、呼吸方向）、神经生物学		三类
检验系	临床检验诊断学教研室	教师	1	临床经验诊断学、内科学、免疫学		一类
预防医学系	流行病与卫生统计学教研室	教师	1	流行病与卫生统计学	基础学历为预防医学本科	一类
	营养与食品卫生学教研室	教师	1	营养与食品卫生学	基础学历为预防医学本科	一类
口腔医学系	口腔医学系（附属口腔医院）	教师、医师	1	口腔医学		一类
药学系	药物分析教研室	教师	1	药学（药物分析学优先）		一类
	药剂教研室	教师	1	药学（药剂学优先）		二类

公共课程部	计算机教研室	教师	1	计算机科学与技术（嵌入式系统方向）		二类
精神医学系	精神病学教研室	教师	2	精神病与精神卫生学		一类
护理系	内科护理学教研室	教师	1	护理学		二类

校本部博士引进待遇：

类别	安家费	科研启动经费	其他
一类	35 万元	6-8 万元	1、博士服务期为 8 年，安家费在服务期内按年陆续发放。 2、科研启动经费须以项目为载体，专项用于科研。 3、入编；未具备高级职称者校内待遇按副高职称标准享受，享受时间为 3 年；享受博士特殊津贴，享受时间为 3 年。 4、学校协助解决配偶工作及子女落户、入学。 5、配备工作笔记本电脑一台。
二类	26 万元	4-6 万元	
三类	20 万元	2-4 万元	

咨询电话：蚌埠医学院人事处 0552-3175035 高老师

(二) 第一附属医院

2016 年第一附属医院博士和部分紧缺岗位高层次人才招聘计划

部门	岗位名称	拟进人数	专业	学历	其他要求
胸外科	医师	2	胸外	博士	
泌尿外科	医师	1	泌尿外	博士	
神经外科	医师	1	神经外科	博士	
血管外科	医师	1	外科学	博士	
小儿外科	医师	1	外科学	博士	
整形烧伤科	医师	1	整形外科学	博士	
ICU	医师	2	内科学	博士	基础学历为临床医学本科
麻醉科	医师	2	麻醉学	博士	
妇产科	医师	1	妇产学	博士	
骨科	医师	1	骨科学	博士	
肿瘤外科	医师	1	肿瘤外科学	博士	
肿瘤内科	医师	1	肿瘤内科学	博士	
肿瘤妇科	医师	1	肿瘤学	博士	
眼科	医师	1	眼科学	博士	
耳鼻咽喉科	医师	1	耳鼻咽喉学	博士	
口腔科	医师	2	口腔学	博士	
心血管科	医师	1	心血管学	博士	
呼吸与危重症医学科	医师	1	呼吸病学	博士	
风湿免疫科	医师	1	风湿病学	博士	
血液科	医师	1	血液学	博士	
内分泌科	医师	1	内分泌学	博士	

肾病科	医师	1	肾病学	博士	
消化内科	医师	1	消化内学	博士	
神经内科	医师	2	神经病学	博士	
急诊内科	医师	1	内科学	博士	
急诊外科	医师	1	外科学	博士	
感染性疾病科	医师	1	感染病学	博士	
儿科	医师	1	儿科学	博士	
老年病科	医师	1	内科学	博士	
中医科	医师	1	中医学	博士	
皮肤性病科	医师	1	皮肤性病学	博士	
放射科	医师	1	影像医学	博士	
功能科	医师	2	影像医学	博士	

一附院人才引进待遇:

1、博士待遇

- (1) 安家费 20 万，博士期间发表 SCI 文章每满 1 分增加安家费 1 万元；
- (2) 科研启动资金 10 万元；
- (3) 入编；未晋升副高前院内兑现副高待遇；
- (4) 协助解决配偶两地分居，协助解决子女入学。

2、紧缺岗位高层次人才入编

具体请电话咨询一附院人事科 0552-3086037 吴老师

(三) 第二附属医院

2016 年第二附属医院博士和部分紧缺岗位高层次人才招聘计划

部门	岗位名称	拟进人数	专业	学历	其他要求
血液内科	医师	1	血液病学	博士	应届博士 40 周岁以下或 历届博士年龄 45 周岁以 下且高级职称，特别优 秀的年龄条件可适当放 宽
肿瘤内科	医师	1	肿瘤内科学	博士	
神经内科	医师	1	神经病学	博士	
呼吸内科	医师	1	呼吸病学	博士	
心血管内科	医师	1	血管病学	博士	
消化内科	医师	1	消化内科学	博士	
肾内科	医师	1	肾病学	博士	
风湿免疫科	医师	1	风湿免疫学	博士	
内分泌内科	医师	1	内分泌与代谢病学	博士	
重症医学科	医师	1	危急重症医学	博士	
感染性疾病科	医师	1	传染病学	博士	
普外科	医师	1	普通外科学	博士	
肿瘤外科	医师	1	肿瘤外科学	博士	
心胸外科	医师	1	心脏外科学	博士	
整形外科	医师	1	整形外科学	博士	
泌尿外科	医师	1	泌尿外科学	博士	
骨科	医师	1	骨外科学	博士	
眼科	医师	1	眼科学	博士	
耳鼻喉科	医师	1	耳鼻喉科学	博士	
皮肤科	医师	1	皮肤性病学	博士	
儿科	医师	1	儿科学	博士	
康复科	医师	1	康复医学	博士	

中医科	医师	1	中医学	博士
口腔科	医师	1	口腔医学（口外或种植）	博士
急诊科	医师	1	急诊医学或危急重症医学	博士
麻醉科	医师	1	麻醉学	博士
药剂科	药师	1	药学	博士
放射科	医师	1	医学影像学	博士
功能科	医师	1	医学影像学	博士
病理科	医师	1	病理学	博士

二附院人才引进待遇:

1、博士待遇

- (1) 入编;
- (2) 提供安家费 20 万元和科研启动基金 10 万元;
- (3) 帮助解决配偶就业和子女上学问题;
- (4) 引进博士是我院所在科室首位博士者可担任科副主任，副高职称以上博士能胜任相应学科三甲医院所有技术项目且具有一定管理能力者可担任科主任;
- (5) 未晋升副高前院内兑现副高待遇，已具备副高职称者院内兑现正高待遇;
- (6) 其它待遇面谈。

2、紧缺岗位高层次人才入编

具体请电话咨询二附院组织人事科 0552-3135403 李老师