

苏州融智美教育岗位职责及薪资福利概述

苏州融智美教育科技有限公司（即腾大教育）成立于2009年3月，是一家专门致力于中小学课外辅导及托管的大型品牌教育连锁机构。目前已经在苏州、无锡、常熟、张家港、昆山、合肥等城市设有分校，公司以“爱+激励”为教育理念，注重学生学习动力的激发，习惯的培养和方法的传授，在传授知识的同时，树立学生学习的信心，培养学生顽强的性格、沉着冷静的心理素质和积极乐观的心态，全面提高学生的学习品质。

公司历年来稳健发展，不断提升，为诸多优秀人才提供了改变人生命运的发展平台和机会，许多优秀人才从默默无闻的一线岗位走上了主管、总监的管理岗位，不仅获得了优厚的薪资，同时获得了自己经验、能力上的提升，实现了自己的人生价值。

岗位名称：全职教师

【岗位职责】

- 1、针对学生情况负责相关学科的教学工作，因材施教，进行个性化课程讲授，灵活教学，并对学生的课时做合理规划；
- 2、培养学生良好的学习习惯，进行学习方法和适度的

课后跟踪服务；

- 3、定期与家长进行学生学习情况的群反馈，并听取学生、家长、教务的反馈意见，不断提高教学服务质量；
- 4、参加集体备课、教研活动，与同科目老师之间进行公开课和磨课，不断的提高授课技能及专业知识；
- 5、配合班主任召开学生家长会，协助做好课后维护，协助推进学生维护、续费、转介绍等工作；
- 6、做好学生在校重大考试的试卷收集，及时做好试卷分析，定期为咨询老师提供学科上的培训和帮扶；

工作时间：周内 14: 00--21: 00，周末 8: 00--17: 00 或 9: 00--18: 00。

休息：周一周二休，单双休，每月休息 6 天（寒暑假每月休息 4 天）。

【任职要求】

- 1、本科及以上学历，师范院校、相关专业、持有相关教师资格证、有同行业经验优先；
- 2、热爱教育事业，潜心教书育人，具有良好的职业操守，能胜任对应学科的教育教学工作，有强烈的责任感；
- 3、普通话标准流利，思维灵活，擅长与学生沟通交流；
- 4、熟悉学生的学习及生活特点，能发掘适合学生的教学方

式，灵活教学。

5、综合能力较强或有相关经验的，专业可不限。

【薪酬福利】

1、薪酬结构：课时费（设有保障薪资）+续费提成+转介绍奖金+全勤奖+餐补+工龄工资+其他评比奖金+各种激励奖金+年终奖，综合收入月度平均 10000-15000，优秀者以及高中水平老师 20000 左右。寒暑假可达 2 万--3 万/月，优秀者及高中水平的老师可达 4 万左右。

2、福利：

（1）节假日福利：元旦与春节、元宵节、女神节、劳动节、端午节、暑期福利、中秋节、教师节、国庆节、圣诞节，节节有福利，月月有欢喜，仪式感和家文化氛围浓重；

（2）年度福利：送关爱的年度体检、送感动的生日活动、送惬意的带薪年假，一个都不少。

管理层额外享有父母体检福利、父母生日福利、父母每月津贴 300-1500 元不等；

（3）年度旅游福利：百名优秀员工双飞游（国外优先）、上半年春游、下半年团队游，除此之外高级管理层额外享有 3000-5000 不等的旅游津贴；

（4）园丁奖：教学是公司的生命线。公司对于教学岗非常重视，园丁奖是教学岗才有的特殊福利，根据员工的工龄，

除了年终奖外在年底时还会发放 1000-3800 元不等的园丁奖，对于老师们的辛苦付出表达感谢，希望员工用心教学，注重自我专业和教学素养的提升，提高教学质量，提升学生和家长的满意度。

(5) 在职员工子女报读公司托管课程可享有 8.5 折-6.5 折，校长及以上高管的折扣更高！让员工在公司工作更加安心，同时每年子女托管费用可节省几万，这是我们吸引人才的特色和优势之一！

(6) 大型表彰会：暑期表彰会、寒假表彰会、区域小年会、全员大年会，明星员工和优秀管理层父母受邀参加公司年会，给足员工成就感和自豪感；

(7) 常规福利：短期员工宿舍、五险一金、优秀员工评选。

【培训学习】

1、内部培训：月度管理培训、精英提升训、读书分享会，各级管理层精心策划每一场会议和培训，公司作为行业内最专业、最系统的经营与管理的天花板，与优秀的人为伍可以让自己更加优秀。

2、外部培训：公司和全国资深的企业管理培训公司均有合作，例如君里畔学院、世华教育，每年至少一次线下全员千人学习盛会、不定期线上学习课程、每年一套中层管理干部系列课程，涵盖市场营销、教育行业各业务实操、团队管理、

职场心态、家庭教育、家庭关系、佛学智慧、身心健康等各领域，集学识、技能、眼界、智慧等为一体，打造优秀职场人士和业务专家；

【职业发展】

教师-储备管理干部-组长-主管-校长-区域总经理

【企业文化】

- 1、核心理念：大爱、利他。
- 2、利他的三个维度：利员工、利客户、利社会。
- 3、利员工的三个维度：利员工的物质收入增长、利员工的综合能力提升、利员工情商智慧与福报的提升。

企业未来的愿景之一是“打造一个可以让员工福慧双修的幸福企业”，欢迎有教育情怀、想要帮助更多孩子更好的学习成长的人才加入！